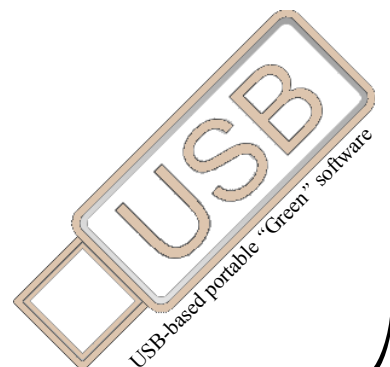




Support de présentation
&
tutoriel en 45 minutes

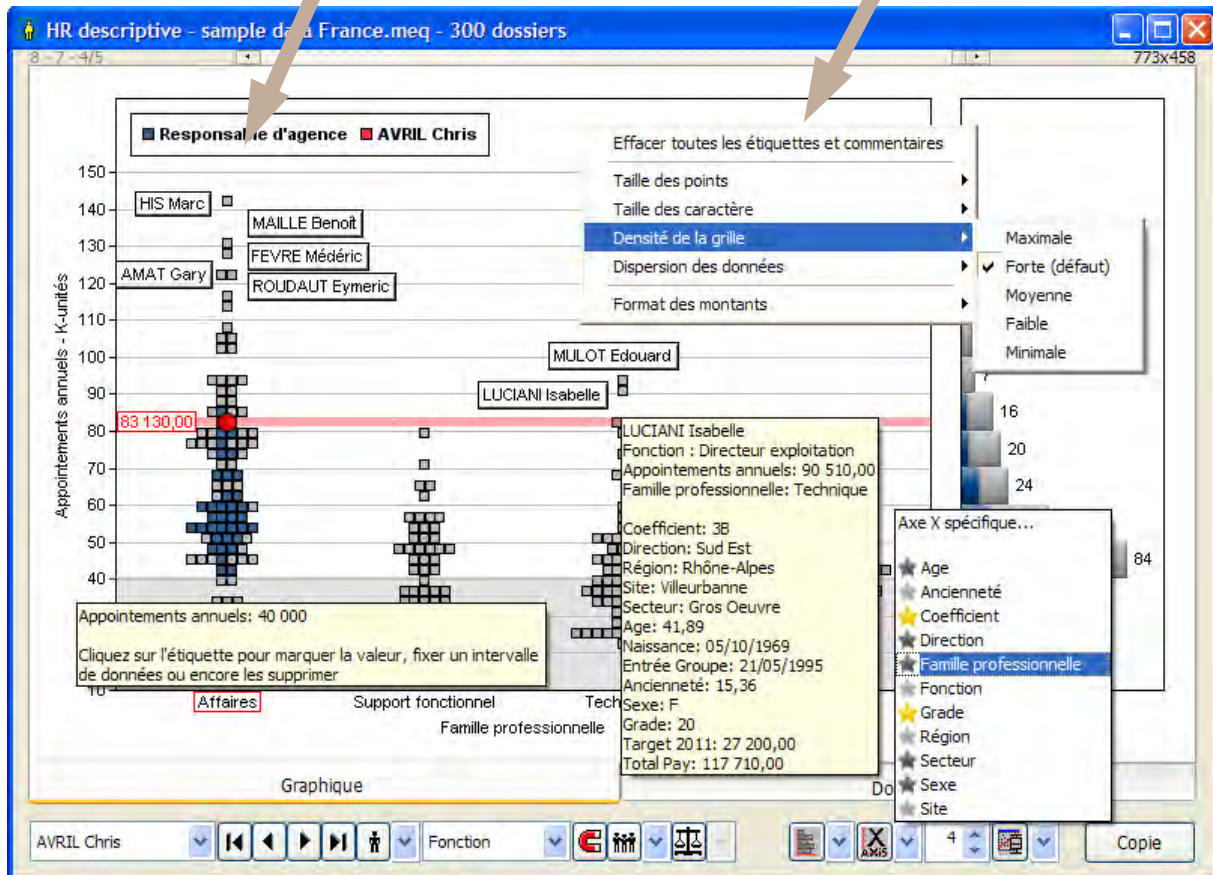




Your salary intelligence "Swiss Knife" is a USB drive

Puissant jeu d'interactions via le dispositif de pointage ("data drilling", "banding", info-bulles, annotations...)

Menu contextuel de mise en forme accessible via le "clic droit"



Déplacement parmi les dossiers

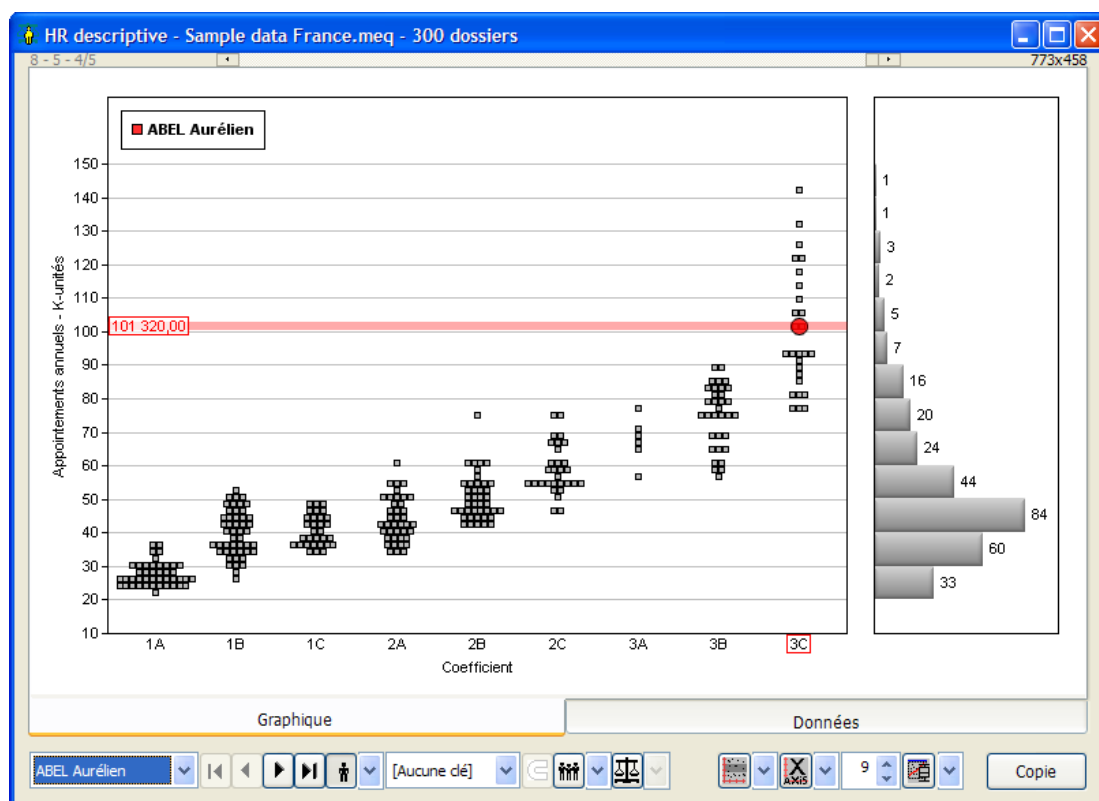
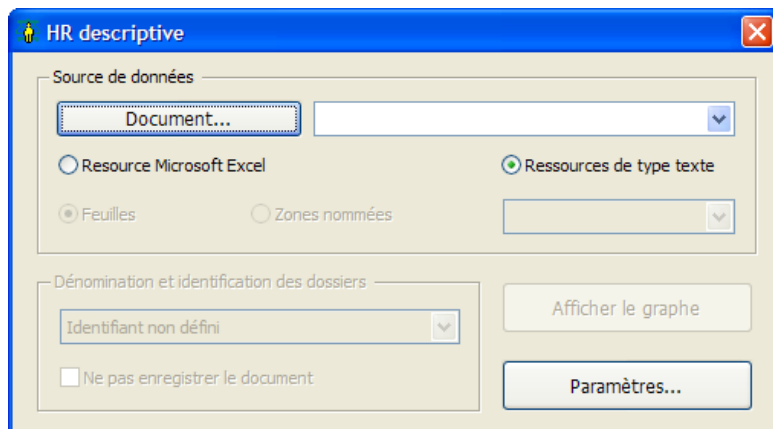
Sélection et filtrage visuel progressif des dossiers

Positionnement de "benchmarks" salariaux

Élaboration et mise en forme du graphique



Mettre en place “HR descriptive”



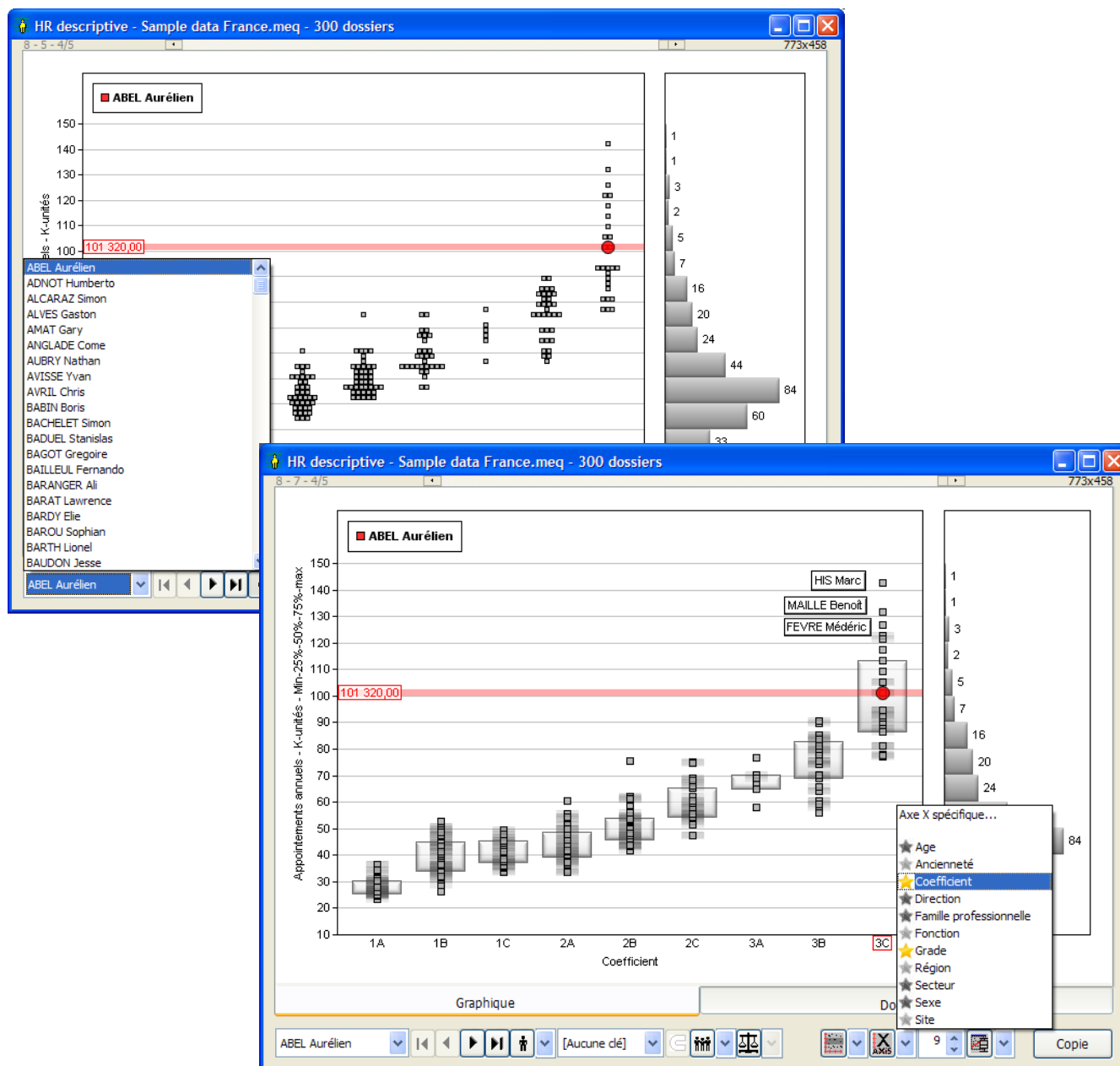
Insérez la clé USB fournie et cliquez sur le raccourci (ou le fichier “hrmarket.exe” localisé dans le répertoire “descriptive_fr”). Le programme s’affiche. C’est fait !

Ce mode d’utilisation immédiat - sans véritable installation - est sans inconvénient particulier.

Nous le recommandons systématiquement en cas de mise en oeuvre occasionnelle. Et, à moins que vous ne souhaitiez réaliser une installation sur le poste de travail, nous vous proposons de passer directement à la page suivante...

Si vous désirez procéder à une mise en place plus complète, recopiez le contenu de votre clé USB sur le support choisi (un répertoire de votre poste de travail). Ajoutez un raccourci dans le dispositif de sélection de votre poste de travail (le bureau MS-Windows). Nous pouvons commencer notre prise en main.

Premiers pas avec HR descriptive

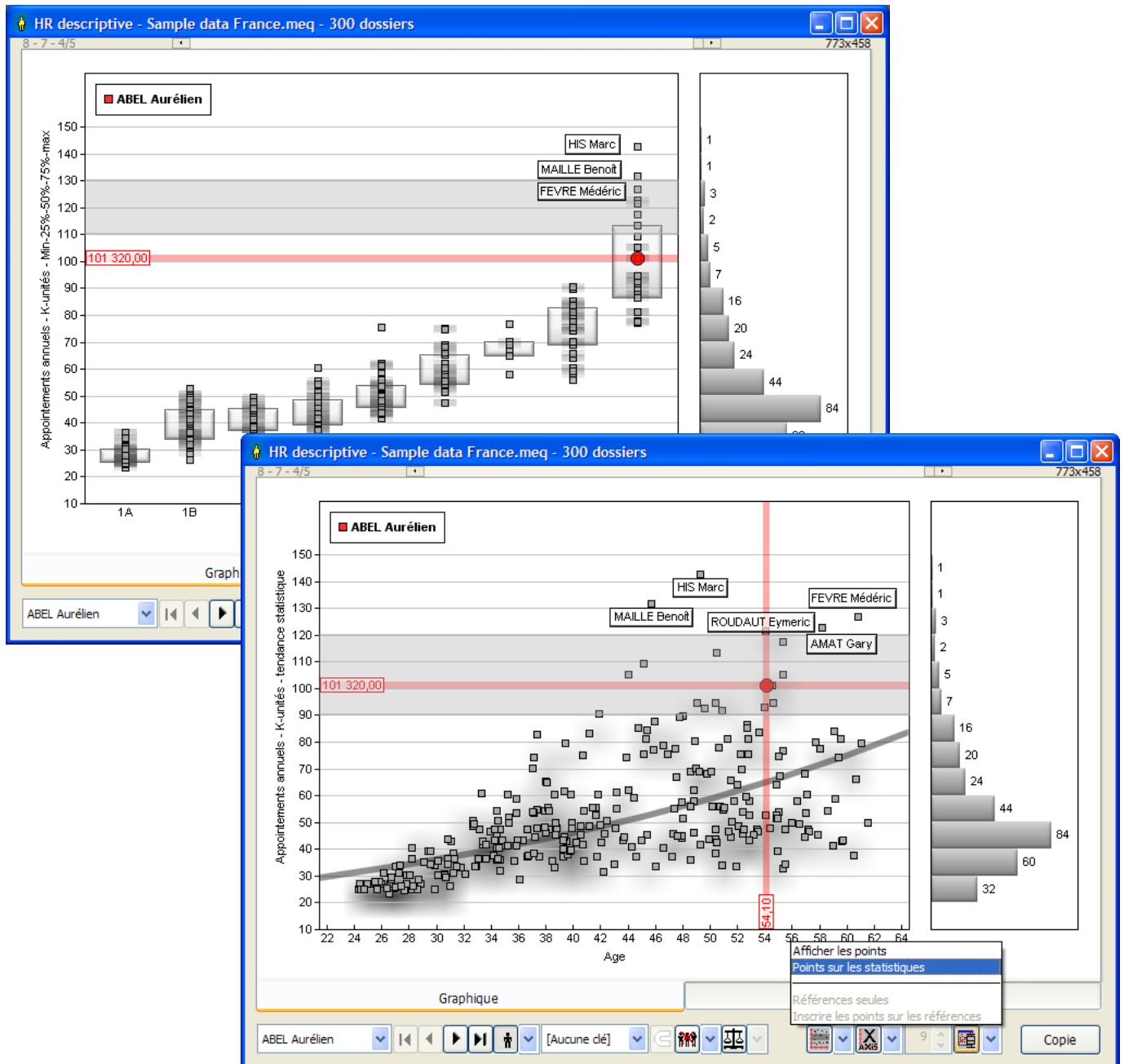


Ouvrez le document fourni à titre d'exemple, le fichier "Sample data France.meq". L'interface comporte deux panneaux. "Graphique", portant l'analyse en cours et le panneau "Données" sur lequel sont affichées les informations associées. Les manipulations se font sur la barre d'outils située ou directement sur celui-ci à l'aide du dispositif de pointage (clic, double-clic et "glisser-déplacer").

Prenons d'abord le temps de vous déplacer parmi les dossiers nominatifs en exploitant les options accessibles à gauche de la barre d'outils. Nous vous proposons également de placer des étiquettes nominatives par de simples "clics" sur le graphe. N'hésitez pas à les déplacer si nécessaire voire à les modifier (via un double-clic) à l'aide de votre dispositif de pointage.

Nous interviendrons sur la structuration du document grâce aux options localisées à la droite de la barre d'outils. Prenez l'initiative d'examiner les deux premières présentations proposées puis celle de modifier l'"axe X", le nombre d'items affichés ou encore l'ordre de leur présentation ...

Finaliser un premier document



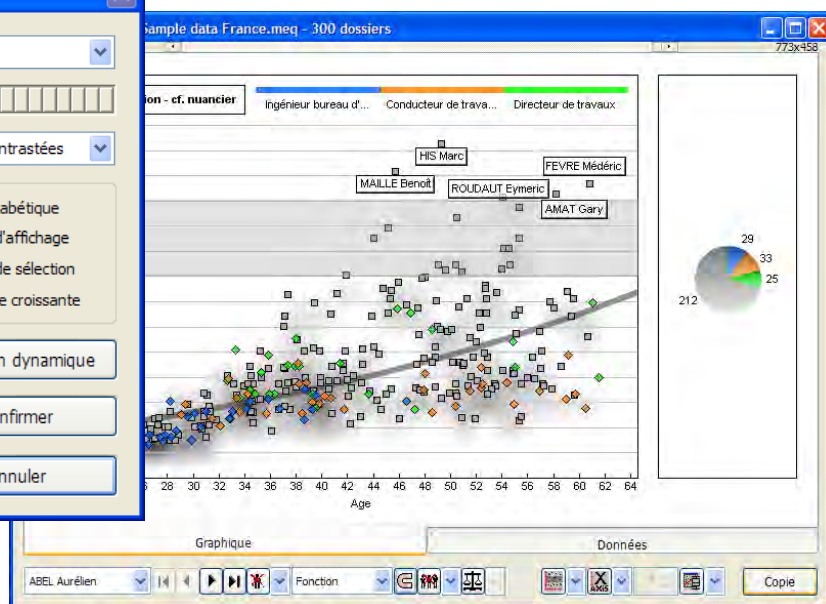
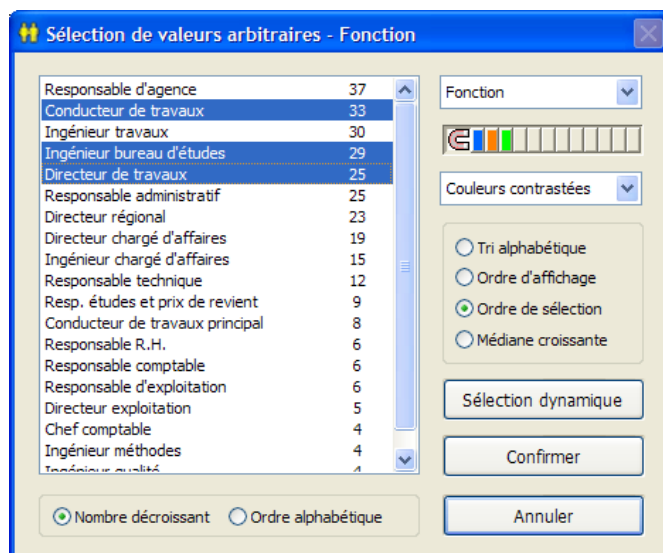
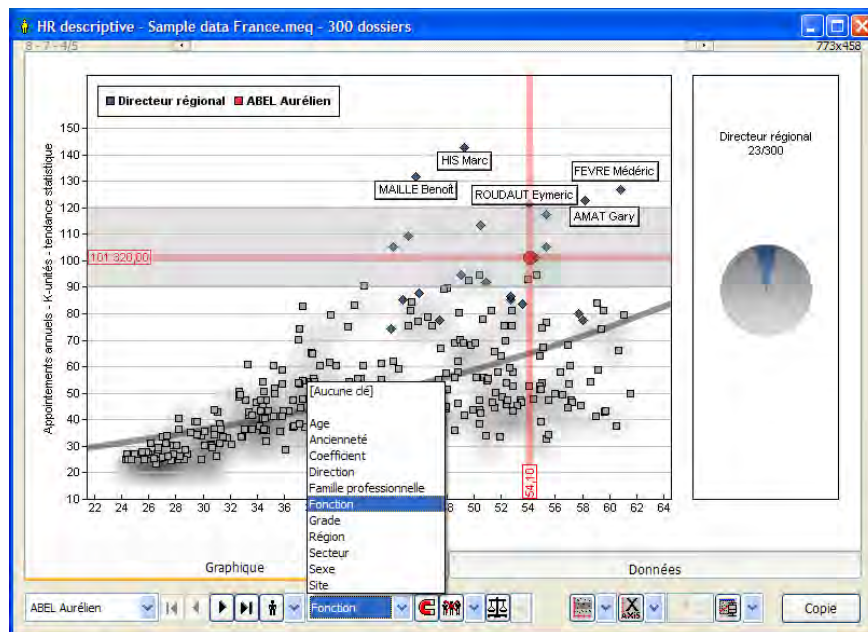
Ajoutons une bande verticale en cliquant successivement sur deux repères de l'axe Y.

Passons maintenant aux derniers réglages. Dimensionnez la fenêtre à votre convenance puis prenez le temps d'examiner les options de formatage accessibles via le "clic droit" de la souris.

Nous vous proposons notamment de tester un cas d'espèce, un "axe X numérique (ici l'âge) et d'insérer une ajustement graphique à l'aide des options proposées dans la partie droite de la barre d'outils. N'hésitez pas à ce stade à examiner les autres options disponibles dans la barre d'outils.

Copiez le graphique réalisé dans le presse-papier, puis dans votre logiciel favori. Vous tenez votre première production graphique...

Contraster visuellement des sous-groupes de données

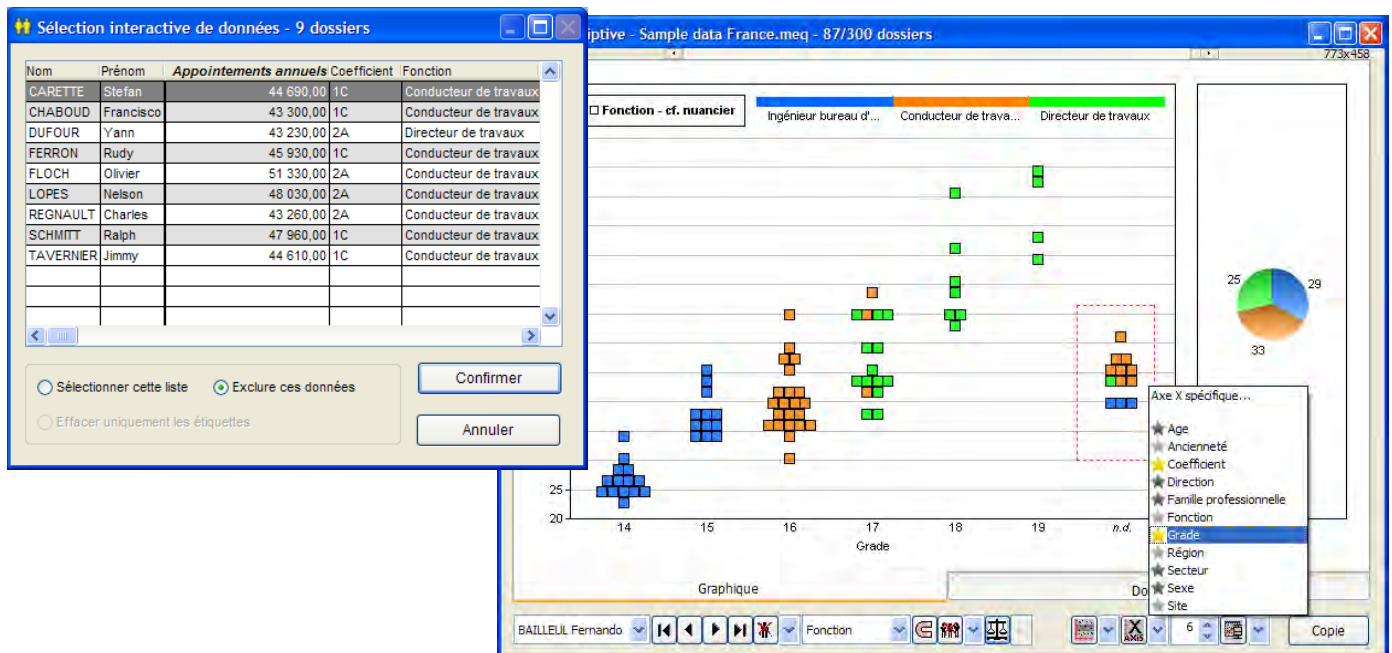
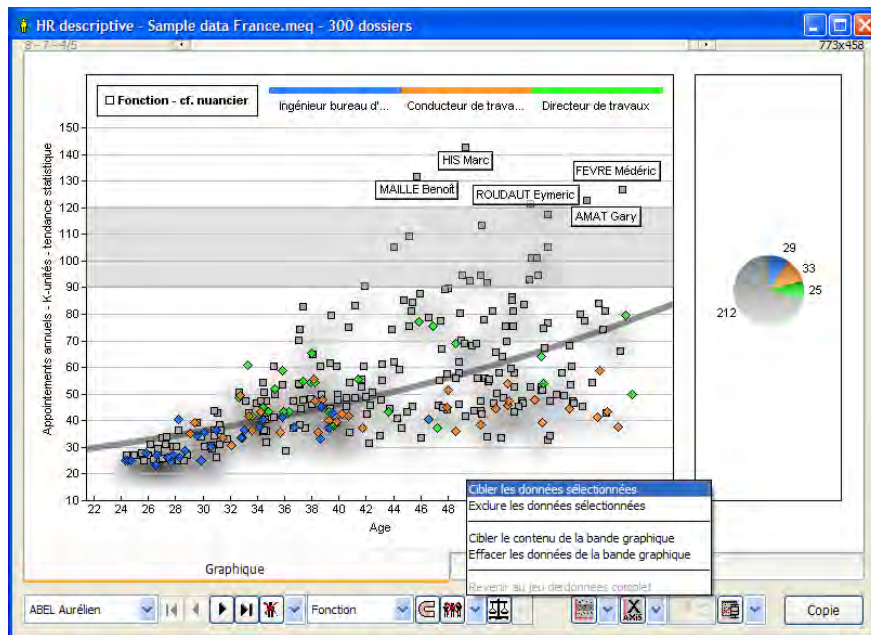


Nous vous proposons maintenant d'examiner les options situées à gauche de la barre d'outils. En commençant par la "clé de regroupement". Celle-ci permet de réaliser une sélection visuelle des dossiers en singularisant par la couleur un sous-groupe arbitraire (emploi, lieu de travail, grade...).

Pour ce "sur-lignage" nous vous proposons de retenir par défaut, le critère le plus déterminant pour l'analyse salariale, la fonction, le poste tenu ou l'"emploi-repère". Déplacez vous parmi les dossiers. Le critère retenu fonctionne tel un aimant indiquant les dossiers ayant les mêmes caractéristiques que le dossier en cours. Vous pouvez modifier la "clé de regroupement" via la liste ad hoc.

Et il est bien sûr possible de désactiver cet "aimant" pour opérer des regroupements arbitraires via la boîte de dialogue ad hoc. Une fois les données proprement identifiées (ici deux emplois ayant de fortes proximités en termes de savoir-faire et responsabilités), ceux-ci apparaissent distinctement et sont également positionnés dans le cartouche du document (en haut à gauche).

Affiner la sélection des données (“drill-down”)

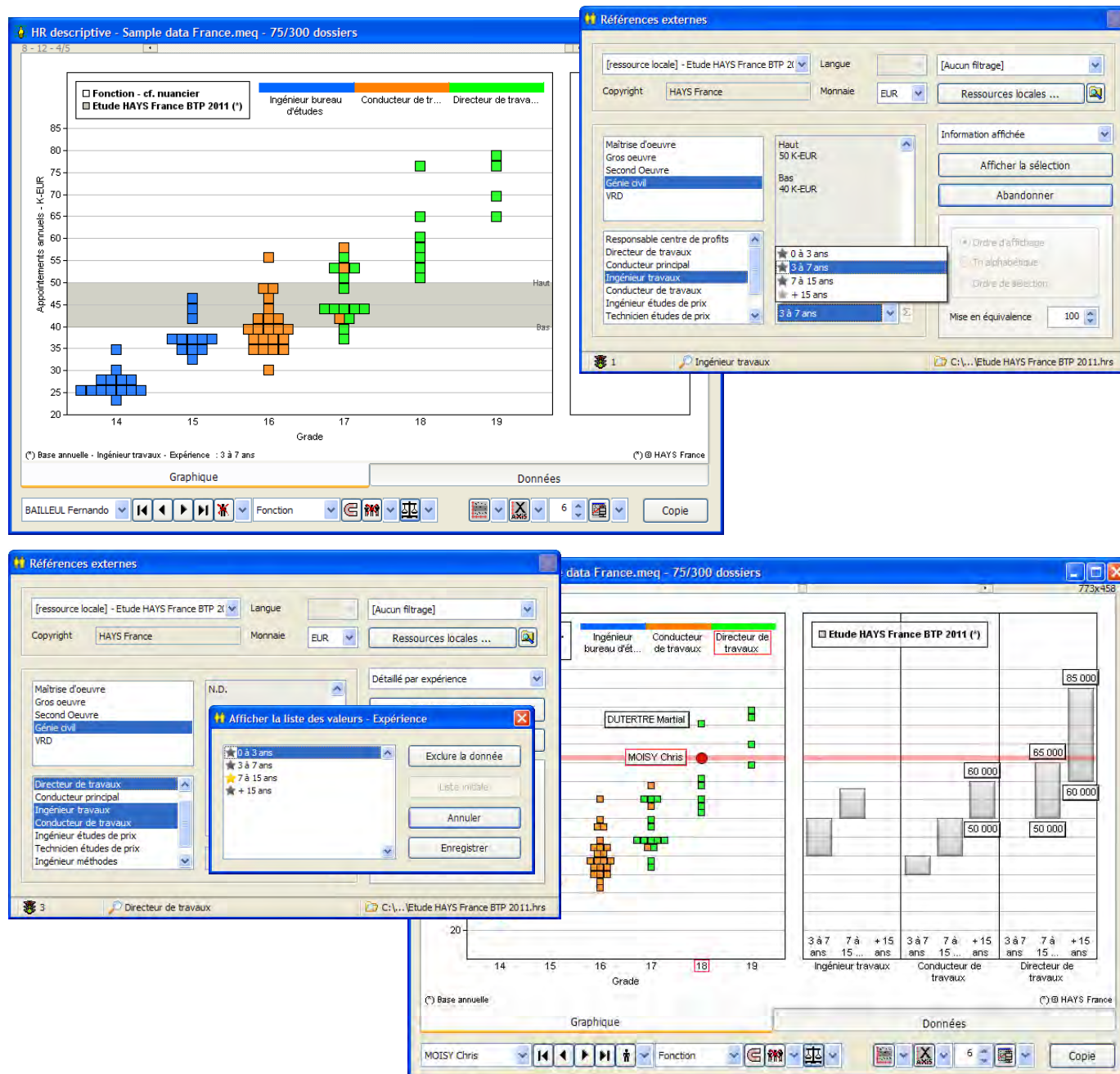


A ce niveau, peut-être souhaitez-vous focaliser l'analyse sur ces deux emplois ? L'option “filtrage des données” permet d'évacuer les dossiers non pertinents. Soit en supprimant les dossiers colorés soit en les sélectionnant de manière exclusive (drill-down). C'est l'objet de la manipulation présentée ci-dessus. Nous profitons de l'opération pour changer à nouveau l'axe X et la représentation choisie.

Exploité de manière incrémentale, le processus, vous permet de cibler tout sous-ensemble précis de dossiers. En précisant successivement le ou les établissements, fonctions... Cette sélection dynamique est évidemment réversible dans l'option de la barre d'outils ad hoc (ou via la touche ESC).

Il est également possible de réaliser la sélection des données directement avec le dispositif de pointage en sélectionnant visuellement un bloc de données. Ce mécanisme (présenté ci-dessus) permet de supprimer (ou sélectionner) les dossiers du bloc identifié visuellement.

Exploiter les “benchmarks” fournis



Nous vous proposons d'exploiter les données de “benchmarks” fournis sur le support associé au logiciel. Cliquez sur l'option “Charger les références externes”.

Le logiciel comporte des enquêtes réalisées par des tiers. Nous vous proposons de sélectionner librement parmi les données présentées des éléments pertinents pour l'analyse en cours. Choisissez la référence souhaitée. Le cas échéant, précisez les critères éventuels de l'étude ou de l'enquête (taille de l'entreprise, niveau d'expérience ...). Confirmez votre choix. Un bandeau horizontal s'affiche sur le graphique. Il concrétise visuellement la sélection effectuée.

Selon la nature de vos préoccupations, il est possible de positionner un ensemble de références en lieu et place d'une simple bande horizontale. Vous positionnerez ainsi plusieurs fonctions ou encore une appréciation de la rémunération déclinée par niveau d'expérience, taille d'entreprise ou tout autre critère disponible dans la ressource exploitée.

Charger ses propres jeux de données d'entreprise

	A	B	C	D	E	F	G	H
	Nom	Prénom	Age	Fonction	Etablissement	Salaire de base	Monnaie	Base après révision
2	ACKER	Laurence	26,09	Assistante	Mame la Vallée	28 160	EUR	28 860
3	ACQUAVIVA	Régis	36,75	Ing. architecture système	Sophia Antipolis	69 586	EUR	71 330
4	ADER	Cyril	34,67	Acheteur	Mame la Vallée	76 314	EUR	78 220
5	ALFONSI	Amandine	29,45	Assistante	Mame la Vallée	34 005	EUR	34 860
6	ALLAIRE	Gérald	28,02	Technicien micro et réseaux	Mame la Vallée	35 104	EUR	35 980
7	ALLIER	Martin	26,43	Ing. d'études	Strasbourg	38 325	EUR	39 280
8	ALLOUCHE	Laurent	33,79	Resp. équipe développement	Strasbourg	67 568	EUR	69 260
9	ALRIC	Rudy	36,17	Ing. logiciel	Sophia Antipolis	45 788	EUR	46 930
10	AMBERT	Cyril	23,96	Ing. logiciel	Strasbourg	41 209	EUR	42 240
11	AMET	Mireille	19,47	Assistante	La Défense	22 436	EUR	23 000
12	AMET	Maria	39,83	Ing. logiciel	Strasbourg	72 885	EUR	74 710
13	ANDRES	Christophe	30,36	Resp. communication	La Défense	48 307	EUR	49 510
14	ANGELINI	Paolo	36,51	Chef de projets industriels	Mame la Vallée	54 946	EUR	56 320
15	ANGLADE	Come	24,73	Assistant logistique	Mame la Vallée	31 289	EUR	32 070
16	ANGOT	Rémi	28,38	Ing. d'études	Sophia Antipolis	48 398	EUR	49 610
17	ANNE	Emeric	34,51	Ing. technico-commercial	Mame la Vallée	48 841	EUR	50 060
18	ANSTETT	Caroline	28,87	Juriste d'entreprise	La Défense	58 166	EUR	59 620
19	ANTOINE	Flavien	31,16	Technicien d'études	Strasbourg	32 815	EUR	33 640
20	ARNAL	Anael	32,05	Ing. d'études	Strasbourg	53 481	EUR	54 820
21	ARNAL	Anna	27,32	Ing. logiciel	Strasbourg	60 499	EUR	62 010
22	ARNAULT	Max	42,18	Chef de produit	Mame la Vallée	91 576	EUR	93 870
23	AUBE	Sandy	24,7	Assistante	La Défense	28 999	EUR	29 720
24	AUBER	Denis	31,39	Resp. marché	La Défense	50 724	EUR	51 990

HR descriptive

Source de données : Document... Sample data France.xls

☒ Resource Microsoft Excel ☐ Ressources de type texte

☒ Feuilles ☐ Zones nommées

Dénomination et identification des dossiers : Deux colonnes (par exemple nom et prénom)

☐ Ne pas enregistrer le document

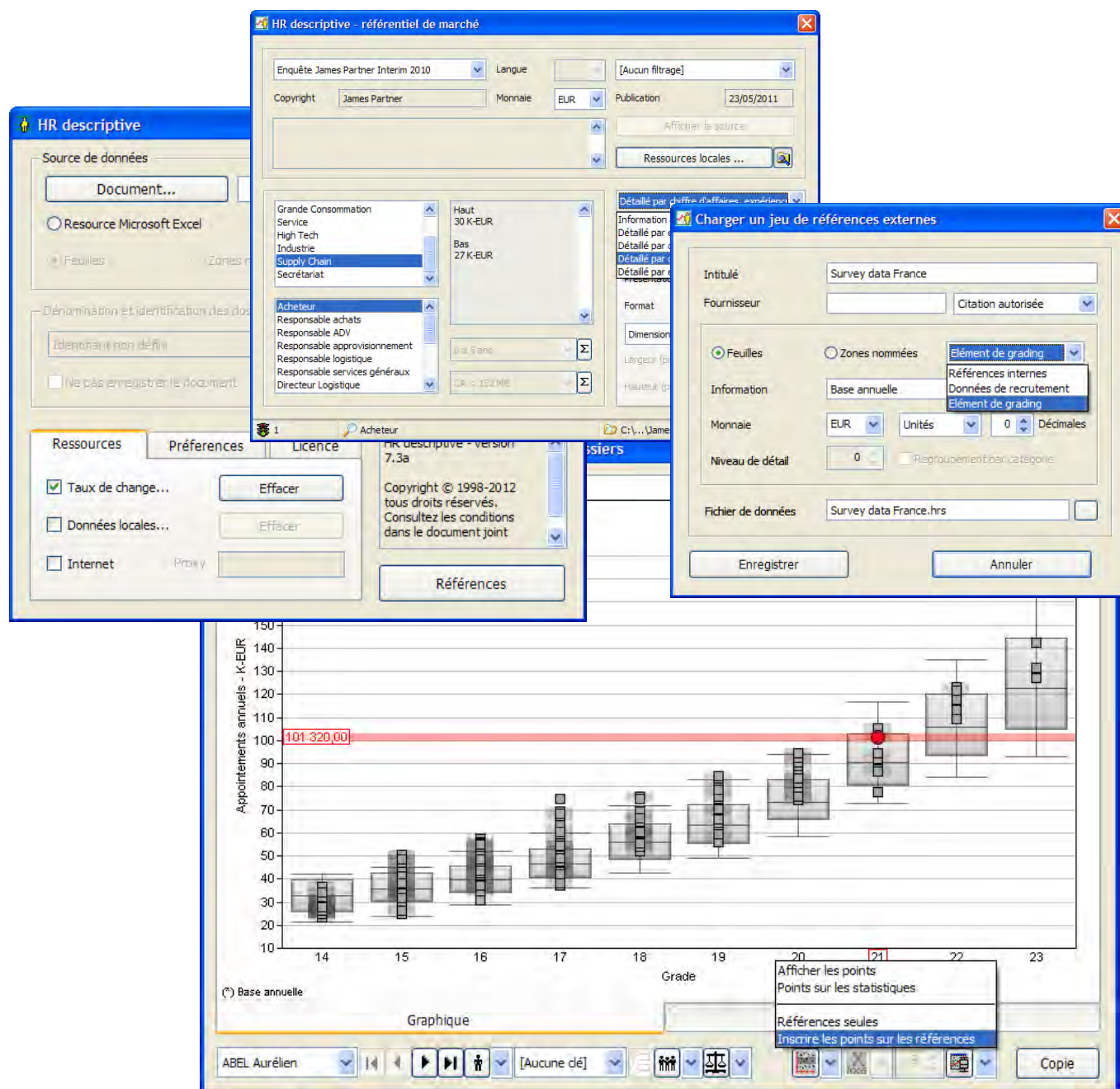
Paramètres...

Vous souhaitez maintenant charger vos propres données salariales ? Préparez une simple liste de données salariales comprenant nom, prénom, la rémunération de base, votre critère classant de référence, indice ou grade, puis, dans un ordre quelconque, l'ensemble des autres critères pertinents d'analyse ou de segmentation (fonction ou l'emploi tenu, lieu de travail, age...).

Démarrez ensuite l'outil et chargez ces données en lieu et place des exemples fournis (8 "business cases" d'évaluation portant sur plus de 20 000 dossiers salariaux sont fournis à titre y compris des jeux de données internationales et multi-monnaies).

Nous recommandons de vous inspirer des exemples proposés en veillant à préciser les types de données ambigus sous MS-Excel. Les montants "monétaires" pourront utilement être formatés comme tels et les codifications numériques (01, 02, 03,...) comme du simple "texte". En cas de besoin, le logiciel peut également charger des données présentées sous un simple format texte (type csv ou équivalent).

Mettre en place et exploiter ses propres référentiels salariaux d'entreprise

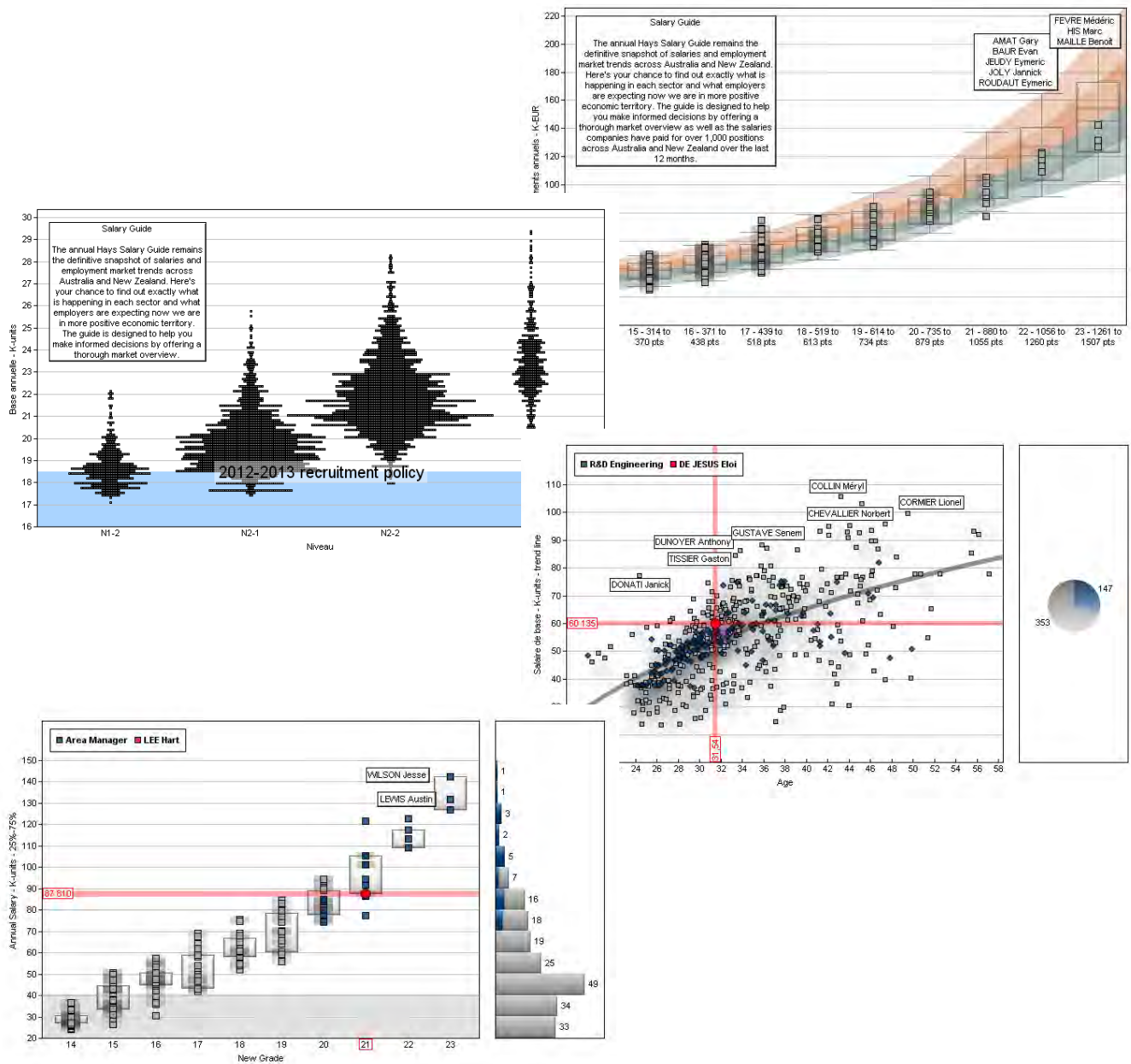


Vous exploitez maintenant vos données d'entreprise. Peut-être souhaitez-vous également charger vos propres référentiels salariaux ? Préparez une simple liste de ces références sous un format tabulaire et comprenant la dénomination ou la codification de la référence et les éléments chiffrés associés. De 2 à 6 informations selon le degré de précision de votre référentiel (médiane, premier et dernier quartiles, premier et dernier déciles, valeur minimale et maximale...).

Démarrez l'outil et accédez au module de chargement spécifique. Incorporez la ressource MS-Excel dans l'outil (des exemples variés de ressources sont intégrés dans le fichier Survey Data France.xls). Une fois chargée, votre référentiel sera exploitable et prendra place dans l'outil au sein l'univers de données que nous vous fournissons.

N.B.: Le module de chargement est localisé dans un module spécifique. Celui-ci est accessible sous l'intitulé "Références" (cf. ci-dessus). Il n'est pas accessible depuis la console d'analyse de données !

Maîtriser “HR descriptive”, une démarche pas à pas



Nous venons de réaliser un survol très rapide des principales fonctionnalités du logiciel. N'hésitez pas à examiner dans le détail le contenu des nombreuses boîtes de dialogue disponibles.

A ce stade nous espérons que cet outil puisse venir compléter utilement votre outillage de base sur une question essentielle et pourtant éminemment délicate, l'appréciation du niveau salarial. Avant toute exploitation des synoptiques réalisés et au delà de leur dimension visuelle ou leur validité statistique, pouvons-nous vous inviter à en apprécier la simple pertinence ? L'opportunité d'une analyse de rémunération n'est bien sûr que fort rarement une question d'ordre strictement technique.

Sur ces questions, nous proposons des transferts de savoir-faire plus conséquents, allant de la formation à l'intelligence salariale à l'assistance in situ durant le cycle du “salary review”. Depuis l'élaboration des analyses de données à la mise en place d'un dispositif de distribution-collecte des informations sécurisé et performant. N'hésitez pas à nous contacter directement pour toute information complémentaire.



Your salary intelligence "Swiss Knife" is a USB drive

Foire aux questions (FAQ)

A – Pourquoi ce logiciel est-il disponible gratuitement ?

Experts de la fonction RH et spécialistes du poste de travail informatique nous sommes arrivés à la conclusion que l'“intelligence salariale d'entreprise” méritait un outillage véritablement dédié.

Concernant sa distribution, nous pensons que la valeur économique de cet outil est aussi voire plus importante sur le plan économique pour les fournisseurs de données que pour ses utilisateurs. C'est donc avec leur concours que nous prenons l'initiative de vous fournir gracieusement la version de base de cet outil.

A votre demande nous pouvons opérer des transferts de savoir-faire plus substantiels dans le cadre de la formation professionnelle continue. Autour d'un produit et d'une offre fonctionnellement plus étoffés bien sûr !

B – Comment puis-je installer le logiciel sur mon poste de travail ?

Par simple recopie du contenu de la clé USB qui vous a été remise ! Pourquoi ? Nous avons pris le parti d'une installation simple, discrète et sans traçabilité sur le poste de travail. Vous pouvez bien sûr exploiter le logiciel simplement en mode “USB”. Sans mise en place technique sur le poste de travail.

C – Je ne parviens pas à charger mes données. Celles-ci sont pourtant au format MS Excel. Pourquoi ?

Vérifiez que les données sont formatées selon les spécifications mentionnées dans le tutoriel. En cas d'échecs répétés, nous recommandons d'examiner les exemples fournis et/ou à défaut de charger les données sous un simple format texte, les champs étant séparés par des virgules, des tabulations ou tout autre séparateur usuel.

D – Le logiciel comporte encore peu d'enquêtes salariales. Pourquoi ?

Le processus de diffusion de ce logiciel est en phase amont.

La grande majorité des ressources que nous avons identifiées sont en libre consultation mais elles restent le plus souvent protégées contre une exploitation tierce directe au titre de la propriété intellectuelle.

Nous n'en intégrons aujourd'hui que de courts extraits réalisé dans le strict cadre du “droit de courte citation” (convention de Berne, 2001/29/CE du 22 mai 2001 et article L122-5 CPI).

Si vous souhaitez bénéficier d'un accès direct à un référentiel salarial ou à une étude de rémunération absente de notre sélection, nous vous proposons d'établir le contact avec le propriétaire de la source de données. Mentionnez votre souhait d'exploiter leurs données et mettez-nous en copie (contact@seriatim.com).

Nous vous ferons parvenir les contenus sous une forme électronique exploitable dès réception de l'accord de leur propriétaire.

E – Puis-je distribuer l'outil auprès de collègues dans mon entreprise ou auprès de pairs ?

Ce logiciel vous est fourni à titre promotionnel dans le cadre d'une utilisation professionnelle à titre individuel et nominatif. Vous bénéficiez à cet effet d'une licence (cf. documents joints) autorisant un usage large, gratuit et sans limitation de temps dans le cadre des activités professionnelles pour lesquels celui-ci vous a été délivré.

Vous ne pouvez en revanche redistribuer directement ce logiciel ou ses droits d'usage sans un accord expresse de notre part. Nous serions enchantés bien sûr d'enregistrer vos collègues au titre de ce programme promotionnel gracieux dans les meilleurs délais. N'hésitez pas à nous contacter directement (contact@seriatim.com).